



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
ที่ น姆 ๗๙๐๑๒/๓๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมิน และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดตามตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

จึงขอแจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอ่านง่ายความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งนำผลคะแนนการประเมินไปประกอบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้เห็นควรแจ้งทุกกองทรม เพื่อนำผลคะแนนการประเมินที่ได้วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ต้องแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น (รายละเอียดผลคะแนนและรายงานผลการวิเคราะห์แนบท้ายบันทึกข้อความนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวหนึ่งฤทัย ประสังติโย)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ

เรียน นายก อบต.บัวใหญ่

- เพื่อโปรดทราบ

- กรณีตรวจสอบภาคภูมิภาค ภาค ๑๙ จ.เชียงใหม่

✓/ปว.

(นางประนอม เจริญศรีเศรษฐ์)
รองปลัดองค์กรปกครองส่วนตำบลบัวใหญ่
ร่วมกับนายการเมือง
ปลัดองค์กรปกครองส่วนตำบลบัวใหญ่

- ถูกใจมาก

✓/ปว.

(นางสาวสุกัญญา ชัยศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นມ ๗๙๐๑๒/๓๕

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

-ทราบ/ปฏิบัติ

๑. สำนักปลัด.....
(ลาย)

๒. กองคลัง.....
(ลาย)

๓. กองช่าง.....
(ลาย)

๔. กองการศึกษาฯ.....
(ลาย)

๕. กองส่งเสริมการเกษตร.....
(ลาย)

๖. กองสาธารณสุขฯ.....
(ลาย)

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน.....
(ลาย)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส^๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ ประกอบด้วย เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน ระเบียนวิธีในการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมินผลประเด็นในการประเมิน และวิธีการประเมินผ่านระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินได้ใช้การศึกษารายละเอียดและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณะนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล

๙

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑

ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๕

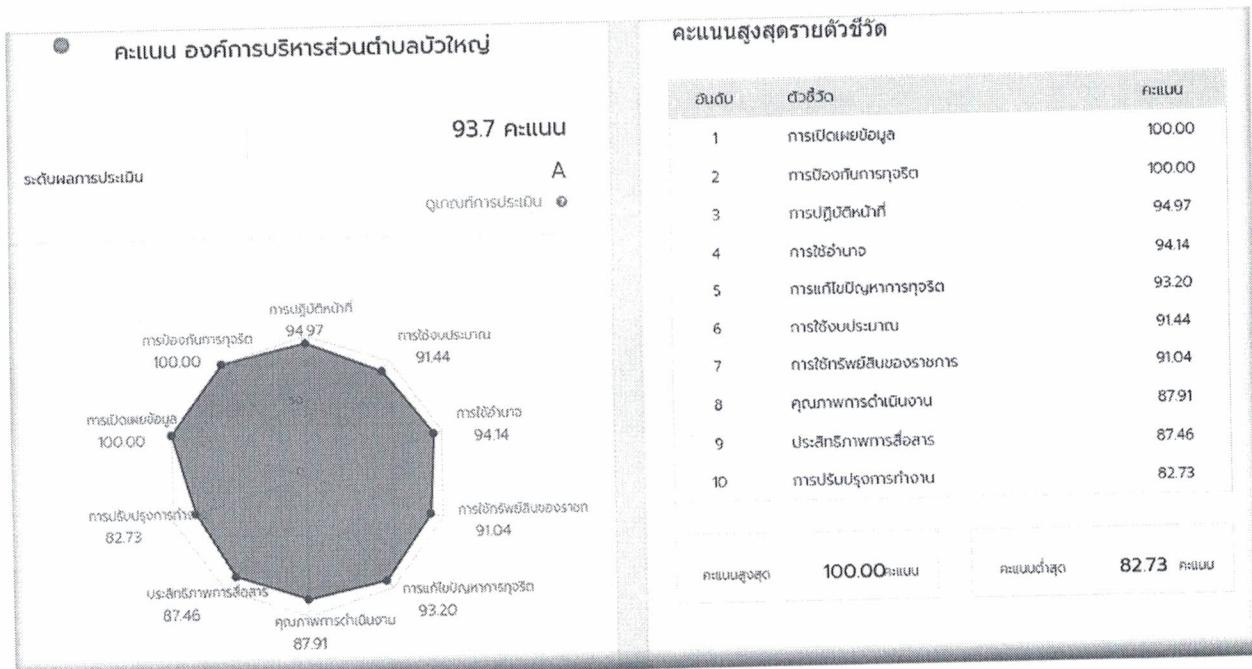
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ透明นักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๓.๗๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดตามลำดับมากที่สุด ถึงน้อยที่สุด ดังนี้



ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๙๗
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๔๔
๓. การใช้อำนาจ	๙๔.๑๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๐๔
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๒๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๗
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๖
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๗๓
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๑๐๐ คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนตัวชี้วัดที่ ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๙๒.๗๓ คือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

๓.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๗ เป็นคะแนนจากการประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือมาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆต่อบุคคลภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๓.๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๔ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓.๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๑๔ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้อำนาจส่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้ที่มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กับลูกหรือพากพ้อง

๓.๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๐๔ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของบุคลากรภายใน ใน การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอรื้อทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและยืมโดยภายนอก และหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๓.๑.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๒๐ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย

๓.๑.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๙๑ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่การบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือปิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใสและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๑.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๔๖ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสื่อสารได้สะดวก นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสื่อสารได้สะดวก นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มา

ติดต่อสามารถร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้บริการผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๑.๙ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยได้คัดแนน ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คัดแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยได้คัดแนน ๘๗.๗๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยรวมมีกระบวนการประเมินการดำเนินงานให้สอดคล้องความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๔.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ มีคะแนนรวม ๙๓.๗๐ อัญในระดับ A มีรายละเอียดผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด ดังนี้

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยได้คัดแนน ๙๒.๙๖ ซึ่งหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการประเมิน ทั้งทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยึดทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และหน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนน ๙๖.๐๓ ซึ่งหน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลาภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ซองทางการติดต่อ - สอบถานข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และซองทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนน ๑๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕.ประเด็นที่จะพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	การปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- ปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรอีกปฏิบัติอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งกำชับให้บุคลากรมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๕.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	การปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	- จัดทำโครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

ข้อ ๖ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑) มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินทางราชการ พร้อมทั้งประกาศให้ ประชาชนและพนักงาน เจ้าหน้าที่รับทราบ -ปรับปรุงขั้นตอนและ แนวทางในการขอรื้อ ทรัพย์สินของทางราชการ ไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือให้ บุคลากรฝึกปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดพร้อมทั้งกำชับให้ บุคลากรมีการขออนุญาต ในการยืมทรัพย์สินอย่าง ถูกต้อง	กองคลัง	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒) ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการของหน่วยงานให้ ดีขึ้น	-เพิ่มช่องทางการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ e-service -จัดทำโครงการ “บริการ เป็นเลิศ ก่อเกิดความ ประทับใจ” (ยกระดับ มาตรฐานการให้บริการ ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา กอง สาธารณสุข กองส่งเสริม การเกษตร	ต.ค.- ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลตามการประเมินฯ
ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้ง
ส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้
มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้
การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ
ปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาด้านของตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง
และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ^{ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙)} แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีความตั้งใจ
และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๔,๓๐๓ หน่วยงาน
อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามาร่วมร่วมแสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๓๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ
จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ
ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อมูลและทำวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ
เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๕ และ
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหัวเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

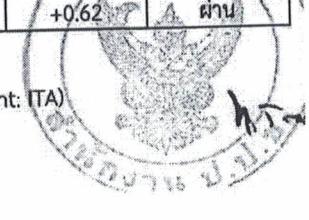
ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

นายวัตถุไชย เกษมมงคล

(นายวัตถุไชย เกษมมงคล)
เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
179	องค์กรบริหารส่วนตำบลสำเพะเนียง	โนนแดง	90.49	A	+20.80	ผ่าน
180	องค์กรบริหารส่วนตำบลกำป้า	โนนไทย	72.42	C	-6.92	ไม่ผ่าน
181	องค์กรบริหารส่วนตำบลค้างพู	โนนไทย	93.56	A	+4.80	ผ่าน
182	องค์กรบริหารส่วนตำบลด่านจาก	โนนไทย	86.08	A	-0.90	ผ่าน
183	องค์กรบริหารส่วนตำบลคลอนโพธิ์	โนนไทย	82.70	B	+11.70	ไม่ผ่าน
184	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนไทย	โนนไทย	90.79	A	+12.06	ผ่าน
185	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านวัง	โนนไทย	85.63	A	-5.87	ผ่าน
186	องค์กรบริหารส่วนตำบลลมค่า	โนนไทย	85.88	A	+5.23	ผ่าน
187	องค์กรบริหารส่วนตำบลสายอ้อ	โนนไทย	81.50	B	-9.03	ไม่ผ่าน
188	องค์กรบริหารส่วนตำบลคำสำโรง	โนนไทย	84.02	B	+18.86	ไม่ผ่าน
189	องค์กรบริหารส่วนตำบลখานเด่า	โนนสูง	74.44	C	-10.30	ไม่ผ่าน
190	องค์กรบริหารส่วนตำบลจันอัด	โนนสูง	89.64	A	-1.85	ผ่าน
191	องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนขมพู	โนนสูง	73.58	C	-6.82	ไม่ผ่าน
192	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนด	โนนสูง	94.74	A	-0.09	ผ่าน
193	องค์กรบริหารส่วนตำบลราษฎรปราสาท	โนนสูง	94.95	A	+32.35	ผ่าน
194	องค์กรบริหารส่วนตำบลบึง	โนนสูง	95.50	AA	-1.33	ผ่าน
195	องค์กรบริหารส่วนตำบลแพลงคราม	โนนสูง	89.91	A	+15.06	ผ่าน
196	องค์กรบริหารส่วนตำบลลมค่า	โนนสูง	81.31	B	+14.29	ไม่ผ่าน
197	องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท	โนนสูง	82.59	B	+2.33	ไม่ผ่าน
198	องค์กรบริหารส่วนตำบลคำหอยหงษ์	โนนสูง	77.13	B	-16.82	ไม่ผ่าน
199	องค์กรบริหารส่วนตำบลคำมูล	โนนสูง	80.88	B	-5.09	ไม่ผ่าน
200	องค์กรบริหารส่วนตำบลคุณช้าง	โนนสูง	73.19	C	-3.62	ไม่ผ่าน
201	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนจาน	บัวลาย	62.14	D	+4.87	ไม่ผ่าน
202	องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวลาย	บัวลาย	66.85	C	+16.95	ไม่ผ่าน
203	องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองไช	บัวลาย	86.46	A	-1.32	ผ่าน
204	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหัว	บัวลาย	91.47	A	+3.18	ผ่าน
205	องค์กรบริหารส่วนตำบลกลูกดงกอก	บัวใหญ่	94.33	A	+3.29	ผ่าน
206	องค์กรบริหารส่วนตำบลบุนทอง	บัวใหญ่	92.21	A	+19.20	ผ่าน
207	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหิน	บัวใหญ่	90.73	A	+10.12	ผ่าน
208	องค์กรบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	บัวใหญ่	81.26	B	+22.40	ไม่ผ่าน
209	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง	บัวใหญ่	92.77	A	+2.34	ผ่าน
210	องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	บัวใหญ่	93.70	A	+14.00	ผ่าน
211	องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนาใหญ่	บัวใหญ่	96.03	AA	+14.44	ผ่าน
212	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่	บัวใหญ่	90.95	A	+3.16	ผ่าน
213	องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	บัวใหญ่	84.37	B	+1.32	ไม่ผ่าน
214	องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม	79.65	B	-6.66	ไม่ผ่าน
215	องค์กรบริหารส่วนตำบลช่องอะกา	บ้านเหลื่อม	95.10	AA	+0.37	ผ่าน
216	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	95.04	AA	-1.30	ผ่าน
217	องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์	บ้านเหลื่อม	91.41	A	+11.59	ผ่าน
218	องค์กรบริหารส่วนตำบลกระทุมราย	ประทาย	80.38	B	-6.05	ไม่ผ่าน
219	องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	ประทาย	94.10	A	+3.38	ผ่าน
220	องค์กรบริหารส่วนตำบลคลอนมัน	ประทาย	93.09	A	-0.86	ผ่าน
221	องค์กรบริหารส่วนตำบลคลาดใหญ่	ประทาย	81.27	B	-13.73	ไม่ผ่าน
222	องค์กรบริหารส่วนตำบลถuger ส่าว่าง	ประทาย	97.04	AA	+0.95	ผ่าน
223	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านนางรำ	ประทาย	90.40	A	+10.36	ผ่าน
224	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ต	ประทาย	95.69	AA	+17.65	ผ่าน
225	องค์กรบริหารส่วนตำบลประเทศไทย	ประทาย	96.86	AA	+0.62	ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

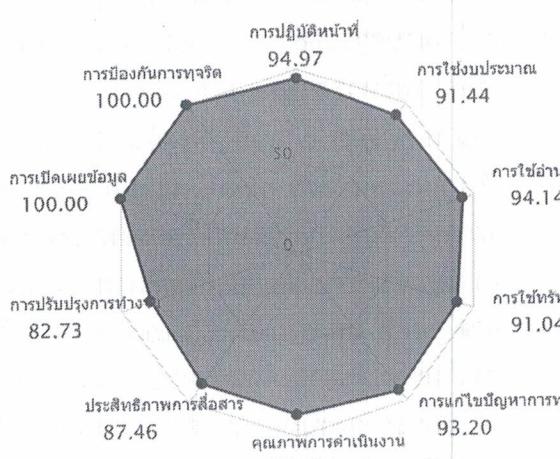


ค่าคะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

93.7 ค่าคะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



ค่าคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	94.97
4	การใช้จ่ายอื่นๆ	94.14
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.20
6	การใช้งบประมาณ	91.44
7	การใช้กรรพ์สืบของราชการ	91.04
8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.91
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.46
10	การปรับปรุงการทำงาน	82.73

แบบโน้ม

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเดิมดังต่อไปนี้ มาสนับสนุนเพียงใด	87.06				
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	บ้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	6.25%	0.00%	21.88%	71.88%	86.53
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.13%	0.00%	28.13%	68.75%	87.59

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั้งๆ ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเกียบกัน มาสนับสนุนเพียงใด	89.66				
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	บ้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเกียบกัน มาสนับสนุนเพียงใด	3.13%	0.00%	21.88%	75.00%	89.66

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเดิมดังต่อไปนี้ อย่างไร	93.11				
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	บ้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผุงผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	15.63%	84.38%	94.84
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	3.13%	18.75%	78.13%	91.72
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	21.88%	78.13%	92.78

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอุบัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100.00		
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
กรรพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขอบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	100.00		
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
กรรพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สั่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00
หัวข้อการประเมิน	มี ไม่มี คะแนน
เงิน	0.00% 100.00% 100.00
ทรัพย์สิน	0.00% 100.00% 100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00% 100.00% 100.00
17 กำนัลรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน หากน้อยเพียงใด	80.28
หัวข้อการประเมิน	น้อย มาก มากที่สุด หรือไม่มีเลย
กำนัลรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน หากน้อยเพียงใด	3.13% 9.38% 31.25% 56.25% 80.28
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ หากน้อยเพียงใด	96.91
หัวข้อการประเมิน	น้อย มาก มากที่สุด หรือไม่มีเลย
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00% 0.00% 9.38% 90.63% 96.91
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00% 0.00% 9.38% 90.63% 96.91
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพວกพ้อง หากน้อยเพียงใด	93.75
หัวข้อการประเมิน	น้อย มาก มากที่สุด หรือไม่มีเลย
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพວกพ้อง หากน้อยเพียงใด	90.63% 3.13% 3.13% 3.13% 93.75
10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเก็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ หากน้อยเพียงใด	98.97
หัวข้อการประเมิน	น้อย มาก มากที่สุด หรือไม่มีเลย
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเก็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ หากน้อยเพียงใด	96.88% 3.13% 0.00% 0.00% 98.97

III1 หน่วยงานของก้าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจนับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียง ใด		91.19			
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย มาก มาก ที่สุด	คะแนน		
โปรดงใช ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	18.75%	81.25%	93.81
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายได้รายหนึ่ง	84.38%	6.25%	0.00%	9.38%	88.56

II2 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ก่อตัว มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	87.53
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ^{ไม่มี} เลย
สอบบาน	3.13%
กักกัง	3.13%
ร้องเรียน	3.13%

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	92.75
หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	0.00% 3.13% 15.63% 81.25% 92.75

114 กำนไดรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	91.72
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย
กำนไดรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00% 3.13% 18.75% 78.13% 91.72

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม หากน้อยเพียงใด	89.66
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ^{ไม่มี เลย}
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม หากน้อยเพียงใด	0.00% 3.13% 25.00% 71.88% 89.66

I16 ก่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้กำธรະส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

92.75

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
ก่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้กำธรະส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	84.38%	12.50%	0.00%	3.13%	92.75

I17 ก่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้กำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการถูกรัต มากน้อยเพียงใด

97.94

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
ก่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้กำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการถูกรัต มากน้อยเพียงใด	93.75%	6.25%	0.00%	0.00%	97.94

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของก่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้บีบอาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้ก่อสู่มหรือพວกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I19 บุคลากรในหน่วยงานของก่าน มีการเอากรพยสินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ก่อสู่มหรือพວกพ้อง มากน้อยเพียงใด

98.97

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของก่าน มีการเอากรพยสินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ก่อสู่มหรือพວกพ้อง มากน้อยเพียงใด	96.88%	3.13%	0.00%	0.00%	98.97

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมกรพยสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของก่าน มีความสะดวกมาก น้อยเพียงใด

83.47

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมกรพยสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของก่าน มีความสะดวกมาก น้อยเพียงใด	3.13%	0.00%	40.63%	56.25%	83.47

I21 ถ้าต้องมีการขอรับทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง หากน้อยเพียงใด

91.72

หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอรับทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร ในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง หากน้อยเพียงใด	0.00%	3.13%	18.75%	78.13%	91.72

I22 บุคลากรยกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน หากน้อยเพียงใด

95.84

หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรยกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน หากน้อยเพียงใด	90.63%	6.25%	3.13%	0.00%	95.84

I23 ท่านรู้แบบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง หากน้อยเพียงใด

86.59

หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แบบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง หากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.63%	59.38%	86.59

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกรัฐ มากน้อยเพียงใด

89.66

หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกรัฐ มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.13%	25.00%	71.88%	89.66

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต หากน้อยเพียงใด

93.81

หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต หากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.75%	81.25%	93.81

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		คะแนน	
gubernation นโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%		100.00	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%		100.00	
I27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากร้อยเพียงใด					95.88
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากร้อยเพียงใด	87.50%	12.50%	0.00%	0.00%	95.88
I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากร้อยเพียงใด					89.34
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้อำนวยการทุจริต	0.00%	0.00%	34.38%	65.63%	88.66
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	34.38%	65.63%	88.66
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	28.13%	71.88%	90.72
I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ กังวายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากร้อยเพียงใด					91.75
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ กังวายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากร้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					88.40
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	34.38%	65.63%	88.66
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	37.50%	62.50%	87.63
บันทึกว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	34.38%	65.63%	88.66
บันทึกว่าจะปลดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	34.38%	65.63%	88.66

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ที่ได้รับสิทธิ์ตามกฎหมาย มากน้อยเพียงใด 86.88

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ [*] ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	40.91%	59.09%	86.50
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	38.64%	61.36%	87.25

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ที่ได้รับสิทธิ์ตามกฎหมาย กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 79.70

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ [*] ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้ที่ได้รับสิทธิ์ตามกฎหมาย กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	50.00%	45.45%	79.70

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปิดบังหรือปิดเบื้องข้อบกพร่องเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้ที่ได้รับสิทธิ์ตามกฎหมาย มากน้อยเพียงใด 92.48

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ [*] ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปิดบังหรือปิดเบื้องข้อบกพร่องเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้ที่ได้รับสิทธิ์ตามกฎหมาย มากน้อยเพียงใด	79.55%	18.18%	2.27%	0.00%	92.48

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา กำกับโดยคุณเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้ส่งตังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
กรรพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 80.48

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ [*] ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	2.27%	0.00%	52.27%	45.45%	80.48

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มาแก้ไขเพียงใด

83.13

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	52.27%	47.73%	82.75
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

E7 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถช่วยรับทราบอย่างชัดเจน มาแก้ไขเพียงใด

81.25

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถช่วยรับทราบอย่างชัดเจน มาแก้ไขเพียงใด	0.00%	0.00%	56.82%	43.18%	81.25

E8 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E9 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการซื้อขายและตอบคำ答มา เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

77.48

มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการซื้อขายและตอบคำ答มา เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	2.27%	0.00%	61.36%	36.36%	77.48

E10 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

95.45

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	95.45%	4.55%	95.45

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

75.95

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	61.36%	34.09%	75.95

E12 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น หากน้อยเพียงใด 76.70

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น หากน้อยเพียงใด	2.27%	2.27%	59.09%	36.36%	76.70

E13 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 97.73

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	97.73%	2.27%	97.73

E14 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น หากน้อยเพียงใด 80.50

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น หากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	59.09%	40.91%	80.50

E15 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หากน้อยเพียงใด 82.75

หัวข้อการประเมิน	น้อย กี่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก กี่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.27%	47.73%	82.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คุณมือหรือมาตราฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คุณมือหรือมาตราฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสิทธิ์การให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนากรรพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงลึกต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อัตรา
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	4	0
31 – 40 ปี	0	6	0
41 – 50 ปี	2	12	0
51 – 60 ปี	7	9	0
มากกว่า 60 ปี	1	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อัตรา
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	16	0
อุดมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อัตรา
บุคคลทั่วไป	5	14	0
หน่วยงานของรัฐ	6	14	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	5	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

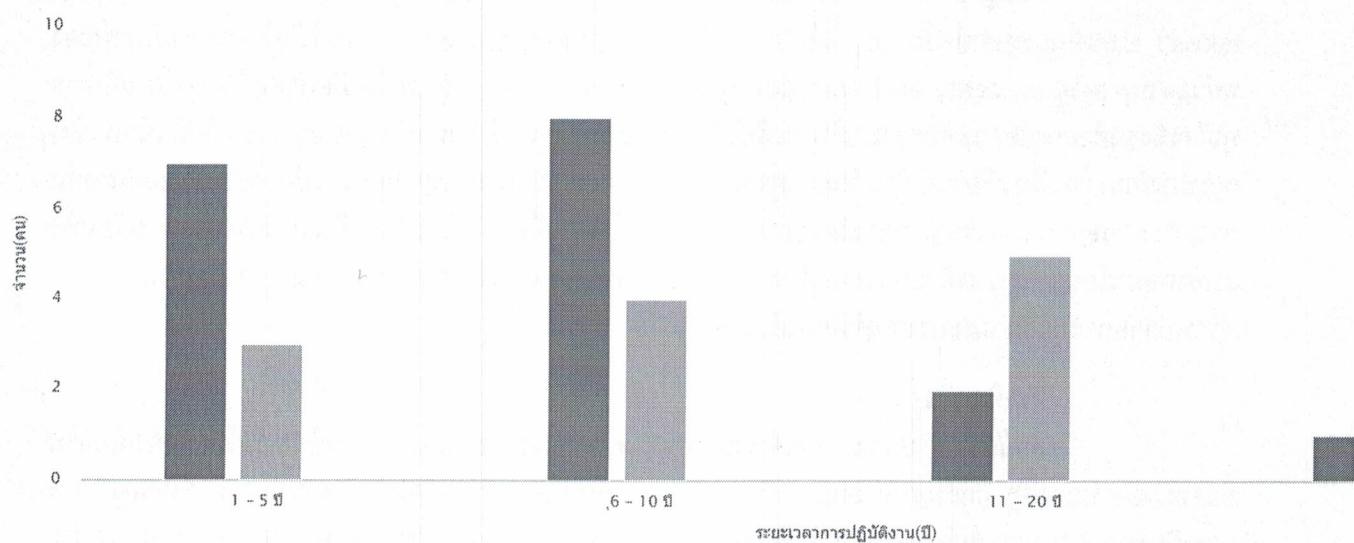
อายุ	ชาย	หญิง	อัตรา
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	9	3	0
41 - 50 ปี	5	7	0
51 - 60 ปี	3	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อัตรา
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อีบ
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	1	0
อุดมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	2	0
อีบ ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



😊 65.63%
😊 34.38%

😐 0.00%
🙁 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ສหນัยบันทึก

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.กำแพงแสน อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

Version 1.0.0.9

สำนักປະชมะเป็นคุณธรรมและคุวานโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 3588953