



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นบ.๗๙๐๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานคุณภาพ และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่องผลคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดตามตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

จึงขอแจ้งผลคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมทั้งผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอ่านง่ายความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งนำผลคุณภาพและความโปร่งใสไปประกอบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ในการนี้เห็นควรแจ้งทุกกองทรม เพื่อนำผลคุณภาพและความโปร่งใสที่ได้วิเคราะห์ประเมินที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ต้องแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น (รายละเอียดผลคุณภาพและรายงานผลการวิเคราะห์แนบท้ายบันทึกข้อความนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวหนึ่งฤทัย ประสังค์โย)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ

เจ้าหน้าที่ บก.บอ.บุรีรัมย์
-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

(นางประนอม เจริญศรีเศรษฐ์)
รองปลัด อบต.บัวใหญ่

- ลักษณะ

เรียน นายก อบต.บัวใหญ่
-เพื่อโปรดทราบ

(นายจินกฤษ นามาตร) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
ผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

(นางสาวสุกัญญา ชัยศรี)
ผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นบ ๗๙๐๑๒/๒๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

-ทราบ/ปฏิบัติ

๑. สำนักงานปลัด.....


๒. กองคลัง.....


๓. กองซ่ำง.....


๔. กองการศึกษาฯ.....


๕. กองการเกษตร.....


๖. กองสาธารณสุขฯ.....


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส^๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ ประกอบไปด้วย เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน ระเบียบวิธีในการประเมิน หลักเกณฑ์ การประเมินผลประเด็นในการประเมิน และวิธีการประเมินผ่านระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินได้ใช้ในการศึกษารายละเอียดและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณะได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล

๑

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑

ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ透明ให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น "มาตรการเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๙.๗๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดตามลำดับคะแนนที่ได้จากการประเมินมากที่สุด ถึงน้อยที่สุด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๘๗
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๒๑
๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๙๖
๔. การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	๙๐.๖๗
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๙๔
๖. การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๐๖
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๔๑
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๐๗
๙. การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๖๗
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๓.๗๕

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ ๙๔.๘๗ คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนานeing ที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๗๕ คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งจำแนกตามด้านนี้ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

๓.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๗ เป็นคะแนนจากการประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากร อื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีซึ่งทางศักดิ์สิทธิ์ต่างๆ ตามขั้นธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๓.๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๒๑ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงหน้า ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓.๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๙๖ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้ที่มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๓.๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๖๗ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับพัฒนาระบบทุนของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพัฒนาระบบทุนในการขอรับทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๓.๑.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๔ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปรับปรุงการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๑.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๔๑ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่มีเลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการของหน่วยงานแก่การบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๑.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๗ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการซึ้งแจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้ชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้บริการผู้มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล โดยได้คัดแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๖ เป็นคะแนนจากการประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คัดแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยได้คัดแนน ๘๐.๖๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามาส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยได้คัดแนน ๕๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ มีคะแนนรวม ๗๙.๗๐ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดผลคะแนน การประเมินหน่วยงานตาก ๓ แบบวัด ดังนี้

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คัดแนน ๙๑.๗๕ ซึ่งหน่วยงานควรเพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คัดแนน ๘๕.๓๙ ซึ่งหน่วยงานควรเพิ่มมาตรการซึ่งแจ้งและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น และปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คัดแนน ๖๖.๔๐ ซึ่งหน่วยงานควรปรับปรุง ๗ ข้อตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร

ข้อ ๐๙ Social Network

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒

ข้อ ๐๑๗ E-Service

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐๓๐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ซึ่งหน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคลากรสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และแสดงช่องทางที่บุคลากรสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ ซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้ามายังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๔๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ซึ่งหน่วยงานควรแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจนและแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๕.ประเด็นที่จะต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	การปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	-ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	-ส่งเสริมประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	-เพิ่มการอำนวยความสะดวกความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๕.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	การปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	-หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการตีขึ้นเพียงได้ -หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงได	-ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น -เผยแพร่องานหรือข้อมูลที่สาธารณะช่วยรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น -เชิญชวนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากขึ้น

๕.๒ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	การปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">-การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร-มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">-จัดกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน- มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๖ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑) มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการพร้อมทั้ง ประกาศให้ประชาชนและ พนักงานเจ้าหน้าที่ รับทราบ	กองคลัง	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒) ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการของหน่วยงานให้ ดีขึ้น	เพิ่มช่องทางการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ e-service	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ กอง สาธารณสุข	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๓) เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	จัดกิจกรรมประการ เจตนารณ์ต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชั่น	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๔) การดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใต้ หน่วยงาน	วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานปีที่ผ่าน มา และนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้หน่วยงาน ให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ กอง สาธารณสุข	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางไซเบอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการชี้วัดคุณภาพของระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณธรรมขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเที่ยงกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสิ่งของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถ้วนถี่การรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OTI) เป็นการตรวจสอบด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สืบสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๙,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ามายื่นร้องเรียนและหันความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมากถึง ๑,๓๓๑,๕๔๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากลั่นกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อย แล้ว ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้นำเสนอให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อ้างอิง	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
180	องค์กรบริหารส่วนตำบลกำปัง	ในประเทศไทย	79.34	B	+28.65	ไม่ผ่าน
181	องค์กรบริหารส่วนตำบลค่างพสุ	ในประเทศไทย	88.76	A	+24.64	ผ่าน
182	องค์กรบริหารส่วนตำบลด่านจาก	ในประเทศไทย	86.98	A	+37.10	ผ่าน
183	องค์กรบริหารส่วนตำบลลอกน้ำโพธิ์	ในประเทศไทย	71.00	C	+3.77	ไม่ผ่าน
184	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนไทย	ในประเทศไทย	78.73	B	+18.22	ไม่ผ่าน
185	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านวัง	ในประเทศไทย	91.50	A	+11.63	ผ่าน
186	องค์กรบริหารส่วนตำบลมะค่า	ในประเทศไทย	80.65	B	+24.16	ไม่ผ่าน
187	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านสายอ้อ	ในประเทศไทย	90.53	A	+12.60	ผ่าน
188	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านสำโรง	ในประเทศไทย	65.16	C	+15.21	ไม่ผ่าน
189	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแม่เจ้า	ในสูง	84.74	B	+24.72	ไม่ผ่าน
190	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านจันอ้อต	ในสูง	91.49	A	+19.58	ผ่าน
191	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อนหมู่	ในสูง	80.40	B	+9.34	ไม่ผ่าน
192	องค์กรบริหารส่วนตำบลบอนโนนต	ในสูง	94.83	A	+19.32	ผ่าน
193	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อปราสาท	ในสูง	62.60	D	+9.31	ไม่ผ่าน
194	องค์กรบริหารส่วนตำบลบึง	ในสูง	96.83	AA	+13.29	ผ่าน
195	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อพลลงคราม	ในสูง	74.85	C	+27.43	ไม่ผ่าน
196	องค์กรบริหารส่วนตำบลมะค่า	ในสูง	67.02	C	+7.02	ไม่ผ่าน
197	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อเมืองปราสาท	ในสูง	80.26	B	+19.41	ไม่ผ่าน
198	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อคำหงษ์	ในสูง	93.95	A	+25.35	ผ่าน
199	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านล้านมูล	ในสูง	85.97	A	+25.31	ผ่าน
200	องค์กรบริหารส่วนตำบลบุ่นข้าว	ในสูง	76.81	B	+19.24	ไม่ผ่าน
201	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านจาน	บัวลาย	57.27	D	+0.07	ไม่ผ่าน
202	องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวลาย	บัวลาย	49.90	F	+1.68	ไม่ผ่าน
203	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อเมืองแพะໄโล	บัวลาย	87.78	A	+33.26	ผ่าน
204	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านหนองหว้า	บัวลาย	88.29	A	+13.07	ผ่าน
205	องค์กรบริหารส่วนตำบลบุกจอก	บัวใหญ่	91.04	A	+15.35	ผ่าน
206	องค์กรบริหารส่วนตำบลบุ่นหนองทอง	บัวใหญ่	73.01	C	+23.48	ไม่ผ่าน
207	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อนทะหิน	บัวใหญ่	80.61	B	+30.07	ไม่ผ่าน
208	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านด่านข้าง	บัวใหญ่	58.86	D	-0.13	ไม่ผ่าน
209	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อนห้องหลวง	บัวใหญ่	90.43	A	+32.31	ผ่าน
210	องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	บัวใหญ่	79.70	B	+0.29	ไม่ผ่าน
211	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านสมกใหญ่	บัวใหญ่	81.59	B	+9.66	ไม่ผ่าน
212	องค์กรบริหารส่วนตำบลบุ่นหนองแจ้งใหญ่	บัวใหญ่	87.79	A	+34.18	ผ่าน
213	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านหัวยาง	บัวใหญ่	83.05	B	+15.80	ไม่ผ่าน
214	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม	86.31	A	+34.77	ผ่าน
215	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านช่องกระทะ	บ้านเหลื่อม	94.73	A	+9.78	ผ่าน
216	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	96.34	AA	+20.44	ผ่าน
217	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านวังโพธิ์	บ้านเหลื่อม	79.82	B	+6.56	ไม่ผ่าน
218	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อกระถุ่มราย	ประทาย	86.43	A	+25.77	ผ่าน
219	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อโคกกลาง	ประทาย	90.72	A	+21.49	ผ่าน
220	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่ออมนัน	ประทาย	93.95	A	+24.77	ผ่าน
221	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อตลาดใหญ่	ประทาย	95.00	AA	+24.64	ผ่าน
222	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อทุ่งสว่าง	ประทาย	96.09	AA	+25.89	ผ่าน
223	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ประทาย	80.04	B	+23.41	ไม่ผ่าน
224	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโนนเหต์	ประทาย	78.04	B	+27.95	ไม่ผ่าน
225	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อประทาย	ประทาย	96.24	AA	+29.28	ผ่าน
226	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อเมืองโคน	ประทาย	94.26	A	+37.60	ผ่าน

